activiteitenverslag 2025

de Markgrave

INHOUDSTAFEL

1 KENNIS VERSTERKT

a. Missie en visie

b. Model Lencioni

c. Opendeur

2 CULTUUR VERBINDT

a. Ilke De Vries

b. Muziekatelier & zing

c.Uitstap theater

3 ONMISBARE SCHAKELS

a. Leren in de praktijk

b. Samenwerken

c. Vrijwilligers maken het verschil

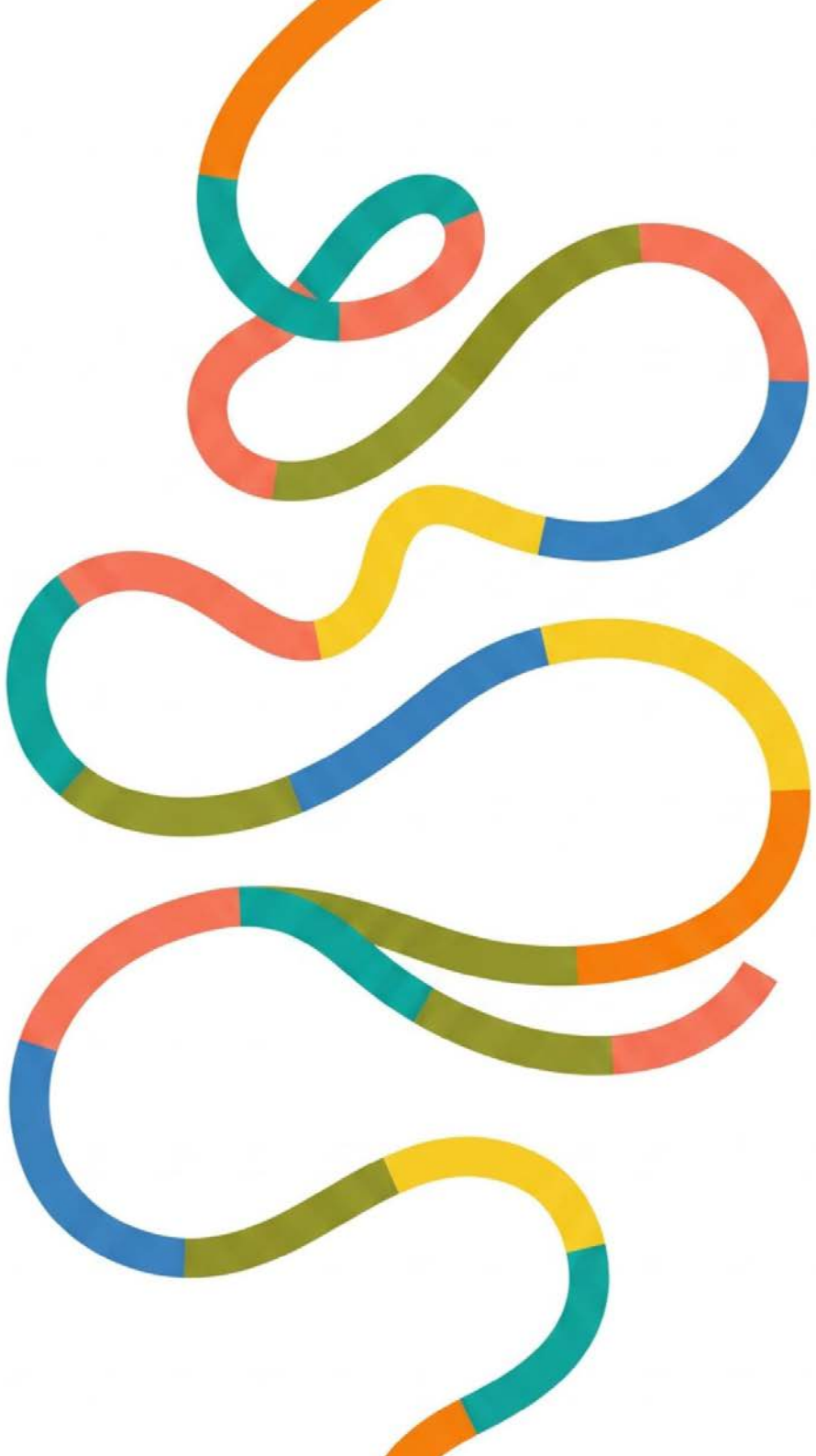
4 ONZE STEM NAAR BUITEN

a. Ziezo beurs

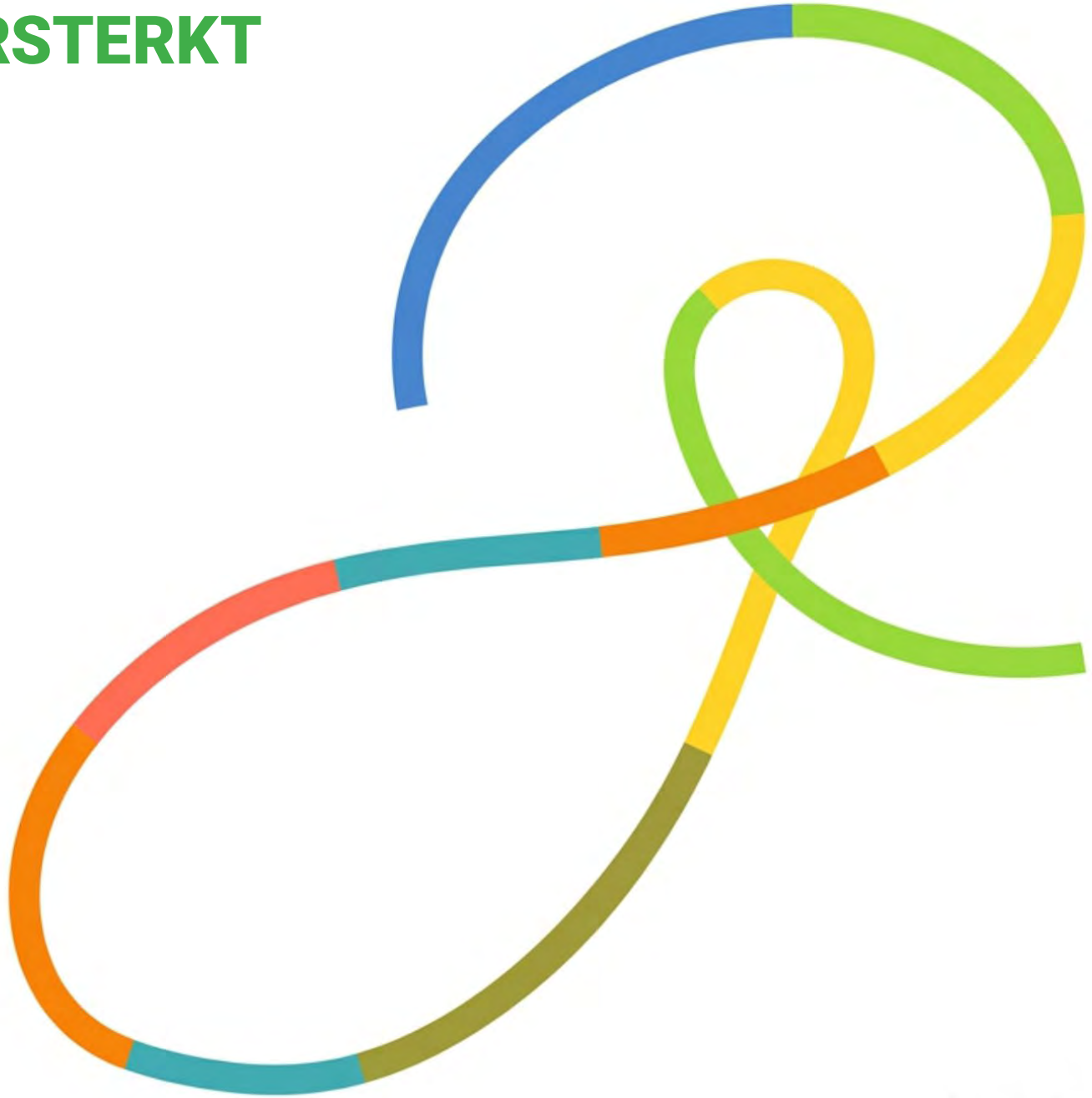
b. Nieuwe website

c. Symposium

d. Outreach en samenwerkingen



1. KENNIS VERSTERKT



activiteitenverslag 2025

de Markgrave

1. KENNIS VERSTERKT

a. missie en visie

In 2025 werd er een nieuwe missie en visie uitgewerkt:

De Markgrave is een zorg- en kennisorganisatie voor mensen die blind of slechtziend zijn, hun omgeving en de professionals die hen ondersteunen. De organisatie wil mensen met een visuele beperking maximaal laten deelnemen aan het leven en de samenleving, door op het juiste moment begeleiding, opleiding, training en expertise aan te bieden. Vanuit de overtuiging dat iedereen mogelijkheden en talenten heeft, staat niet de beperking maar de persoon centraal.

De toekomstvisie van De Markgrave steunt op vier belangrijke pijlers:

1. Zorg op maat

De Markgrave biedt ondersteuning gedurende de hele levensloop, van kindertijd tot ouderdom. Via een breed aanbod rond leren, wonen, werken, revalidatie en vrije tijd helpt de organisatie cliënten hun dromen waar te maken, zelfstandigheid te vergroten en actief deel te nemen aan de samenleving. Persoonlijke begeleiding, levenslang leren en een thuis op maat staan daarbij centraal.

2. Innovatie en kennisdeling

Kennis vormt de motor voor kwaliteitsvolle dienstverlening en vernieuwing. De Markgrave bouwt verder op haar jarenlange expertise om innovatieve oplossingen te ontwikkelen, wetenschappelijk onderzoek te ondersteunen en kennis te delen met cliënten, professionals, bedrijven en overheden.

Zo wil de organisatie een toonaangevend kenniscentrum zijn rond blindheid en slechtziendheid.

3. Openheid en maatschappelijke impact

De Markgrave kijkt verder dan haar eigen werking en zoekt actief samenwerking met cliënten, vrijwilligers, zorgorganisaties, scholen, bedrijven en beleidsmakers. Door belangen te behartigen, expertise te delen en drempels weg te werken, draagt zij bij aan een inclusieve samenleving waarin iedereen volwaardig kan participeren.

4. Sterke mensen, sterke organisatie

Een geëngageerd team van medewerkers, vrijwilligers en stagiairs vormt de basis van de organisatie. Samenwerking, creativiteit, verantwoordelijkheid, inspraak en waardering zijn kernwaarden die zorgen voor een sterke interne werking en duurzame maatschappelijke impact. Want zoals het motto luidt: “Samen zien we meer.”

b. model van lencioni

In 2025 gingen de teams van Markgrave vzw aan de slag met het model van Patrick Lencioni als inspiratiekader voor teamontwikkeling.

Het model biedt een helder en praktisch kompas om samenwerking te versterken, vertrekkend vanuit de basis: vertrouwen binnen het team. Lencioni benoemt vijf typische valkuilen die teams kunnen tegenhouden, en helpt om stap voor stap te groeien naar meer open communicatie, duidelijke afspraken en gedeelde verantwoordelijkheid.

Door hiermee te werken kregen teams een gedeelde taal om hun samenwerking bespreekbaar te maken en bewuster stil te staan bij hun dynamiek. Het model stimuleerde reflectie, het durven benoemen van spanningen en het samen scherpstellen van doelen, met als resultaat meer verbonden en doelgerichte teams.

1. KENNIS VERSTERKT

c. opendeur

Op 16 en 17 mei zette Markgrave vzw met veel enthousiasme de deuren open voor familie, vrienden, buurtbewoners en andere geïnteresseerden. Het werden twee warme dagen waarbij bezoekers de Markgrave konden ontdekken in al haar facetten.

Alle diensten waren vertegenwoordigd en nodigden bezoekers uit om niet alleen te kijken, maar vooral ook te beleven. Zo konden bezoekers een tactipad volgen, een les bijwonen, deelnemen aan een audio-rondleiding, iets beschilderen in het kleicafé of zich laten vervoeren tussen beide locaties met de riksja. Naast de belevingen stond de hele opendeur ook ontmoeting centraal: samen eten, iets drinken, verhalen delen en genieten van de gezellige sfeer op het terras en in de tuin.

2. CULTUUR VERBINDT

activiteitenverslag 2025

de Markgrave

2. CULTUUR VERBINDT

a. Ilke De Vries

Ilke De Vries is een geëngageerde kunstenares die via haar werk inzet op verbinding, beleving en ontmoeting. Haar artistieke projecten vertrekken vaak vanuit de kracht van mensen samenbrengen en geven deelnemers de kans om zichzelf op een creatieve manier te ontdekken en te tonen.

Het afgelopen jaar werkte ze intens samen met cliënten van de Markgrave vzw. Vanuit dialoog en gedeelde ervaringen ontstonden drie kunstinstallaties die bezoekers uitnodigen om anders te kijken en te voelen. Deze werden opgesteld tijdens onze Opendeur.

In ‘De oversteek’ ervaar je een wandeling door het park vanuit het perspectief van een bijna blinde persoon. In ‘Ik zie het anders’ toont Ilke via tastbare objecten hoe blinde en slechtziende mensen hun omgeving beleven. De performance ‘We voelen elkaar aan’ toont hoe deelnemers elkaar zonder oogcontact leren kennen via aanraking.

b. muziekatelier

Dankzij de mooie ervaringen met eerdere muziekprojecten in 2024 werd opnieuw duidelijk hoe sterk muziek mensen kan verbinden. Vanuit die inspiratie starten Claudia en Yana in september 2025 met een nieuw muziekatelier waar muziekliefhebbers twee keer per maand samenkomen om muziek te beleven, te ontdekken en vooral samen plezier te maken.

Binnen het atelier gaan we op zoek naar wat ons verbindt: ritme, emotie, herinneringen, ontmoeting en creativiteit. Het aanbod is bewust gevarieerd en laagdrempelig. We spelen djembé, zingen karaoke, nemen deel aan het professionele zangproject ‘ZING’, geven Bart en Gert met hun accordeonmuziek een podium en trekken samen naar concerten in de buurt.

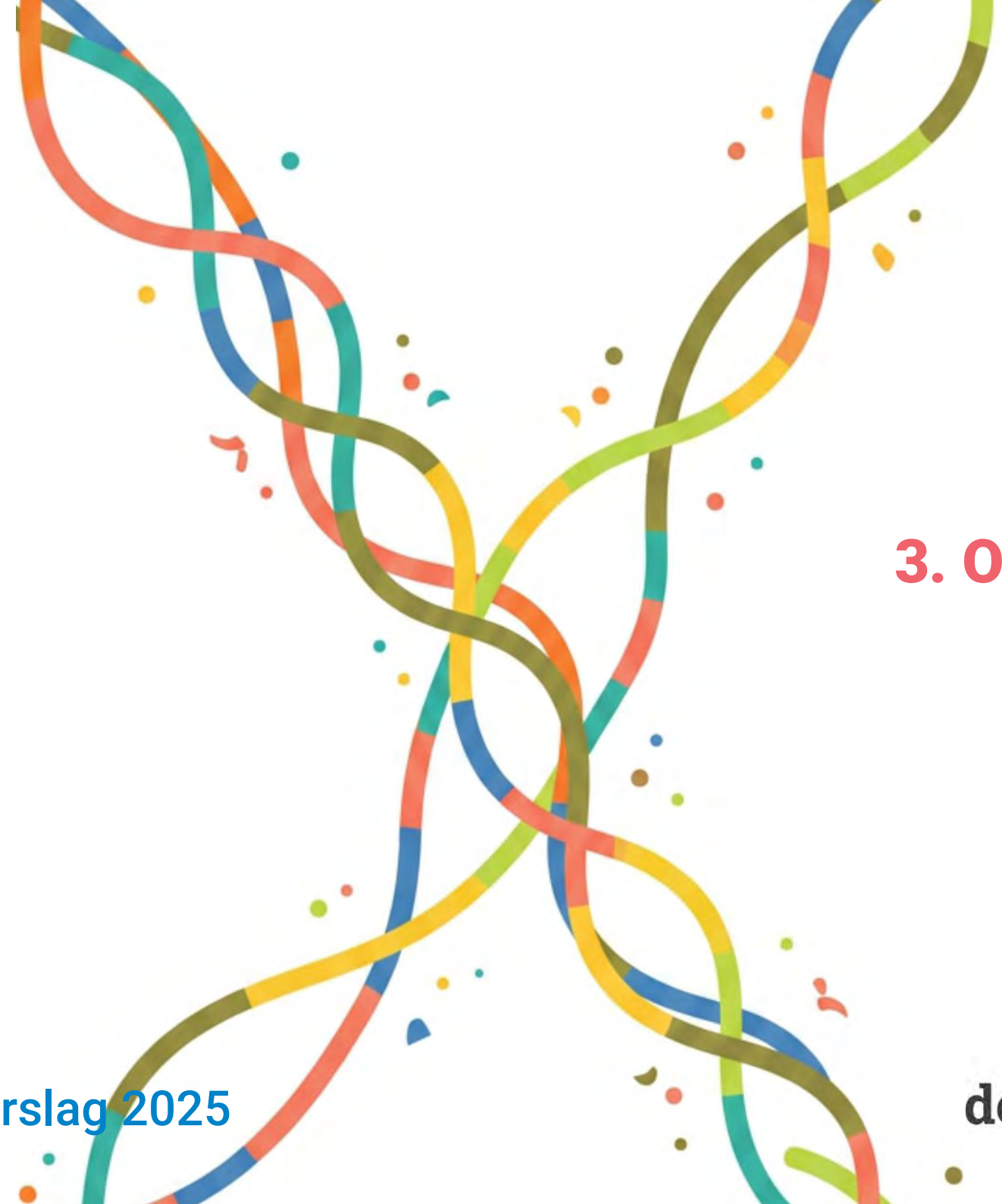
Ook in 2026 blijft het muziekatelier verder groeien. Het atelier krijgt dan een nog meer onderzoekend karakter, met tweewekelijkse sessies waarin deelnemers kunnen kennismaken met nieuwe thema’s, muziekstijlen en instrumenten. Dankzij de steun van de Koning Boudewijnstichting kan het atelier bovendien rekenen op professionele ondersteuning gedurende de komende twee jaar.

c. uitstap theater

Op 25 september trokken de leerlingen van de Heropleiding er samen op uit voor de theatervoorstelling Fatilou M. van Het Paleis en Martha!tentatief.

Met de tram reisden we richting het Theaterplein, waar al snel duidelijk werd dat we in goed gezelschap waren: heel wat scholen verzamelden voor deze uitverkochte voorstelling. Gelukkig mochten wij als eersten de zaal binnen en kregen zo een plekje helemaal vooraan. Nog voor de voorstelling begon, was er zelfs kort tijd om de regisseur te ontmoeten.

De voorstelling zelf maakte indruk: ontroerend, spannend en tegelijk met ruimte voor humor. Muziek, zang en het grote filmscherm op scène zorgden voor een extra intense beleving. Een culturele uitstap om met veel plezier aan terug te denken.



3. ONMISBARE SCHAKELS

activiteitenverslag 2025

de Markgrave

3. ONMISBARE SCHAKELS

a. leren in de praktijk

Voor Markgrave vzw zijn stagiaires meer dan helpende handen: ze brengen frisse ideeën, energie en een vernieuwende kijk op onze sector. Daarom zet de organisatie sterk in op een kwalitatieve stagewerking, met ruimte voor leren, initiatief en persoonlijke groei in een warme, professionele omgeving.

Die wisselwerking maakt stages waardevol: stagiaires doen praktijkervaring op, terwijl zij de werking verrijken met creativiteit en nieuwe inzichten.

In 2025 werd de stagewerking bovendien gecentraliseerd, met één aanspreekpunt, Evi P. en een uniforme aanpak. In 2026 wordt deze verder uitgebouwd.

Enkele stagiaires en hun begeleiders aan het woord:

Camille, Nathalie en Hana: KDG Orthopedagogie

Sarah, Katelijn: stagebegeleiders de Markgrave

• Wat sprak je aan in deze doelgroep?

Camille: Blinden en slechtzienden was voor mij een doelgroep die weinig is besproken op school, vandaar mijn interesse. Ik ben opzoek gegaan naar iets dat voor mij een uitdaging kon zijn omdat ik er juist zo weinig van wist en zo iets nieuws kon bijleren en mij volledig kon verdiepen in deze doelgroep.

Hana: De comorbiditeit van de bewoners sprak mij aan. Achter de visuele beperking schuilt vaak nog een uniek verhaal en andere ondersteuningsnoden.

Nathalie: Ik wilde graag werken met deze doelgroep. Toen ik De Markgrave ontdekte en vervolgens op kennismakingsgesprek ben geweest om meer te weten te komen over de taken, was ik meteen gemotiveerd om hier als stagiair stage te lopen. De taken en activiteiten die hier worden uitgevoerd, sluiten aan bij wat ik later ook wil doen. Daarom heb ik voor deze stageplaats gekozen.

• Wat betekent een goede begeleiding voor jou?

Hana: Een goede begeleiding biedt ondersteuning op maat, stimuleert zelfstandigheid en geeft bewoners vertrouwen.

Nathalie: Ik vind het belangrijk dat ik de bewoner of cliënt kan ondersteunen in het dagelijks functioneren. Dit doe ik door mij aan te passen aan de persoon die voor mij zit en aandachtig te luisteren naar zijn vragen, zodat ik mijn handelen hierop kan afstemmen.

• Welke drie woorden beschrijven jou als begeleider?

Hana: Geduldig, empathisch en betrokken.

Camille: Empathisch, reflectief en respectvol

Nathalie: Behulpzaam, actief, afstand-nabijheid

• Hoe kan je autonomie stimuleren?

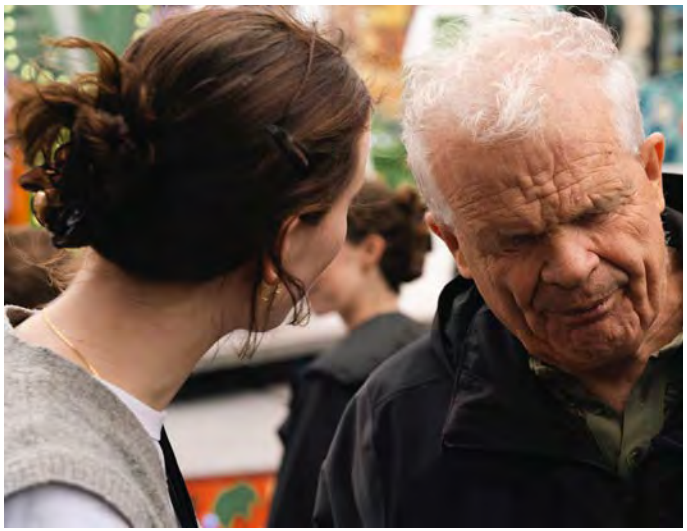
Nathalie: Ik vind het belangrijk om bewoners te stimuleren om zelf keuzes te maken, en indien mogelijk, dingen zelfstandig te proberen.

• Wat denk je dat mensen vaak verkeerd begrijpen over blindheid of slechtziendheid?

Hana: Veel mensen denken dat een visuele beperking iemands mogelijkheden sterk beperkt, terwijl veel bewoners heel zelfstandig zijn.

• Waar zou je extra op letten in je communicatie?

Camille: Tijdens mijn stage heb ik geleerd dat duidelijke verbale communicatie erg belangrijk is bij blinden en slechtzienden. Ik probeer informatie zo concreet mogelijk te verwoorden en beschrijf zaken die zij niet kunnen waarnemen. Daarnaast let ik bewust op mijn intonatie, stemgebruik en spreektempo omdat cliënten hier veel informatie uit halen en dit bijdraagt aan een gevoel van veiligheid en vertrouwen. Ook kondig ik aan wanneer ik aankom, vertrek of wanneer er iets verandert in de omgeving. Tot slot stem ik mijn communicatie steeds af op de individuele noden en voorkeuren van de cliënt.



3. ONMISBARE SCHAKELS

• Wat geeft jou energie tijdens een stagedag?

Hana: Het contact met de bewoners en het zien dat zij genieten. Ook de vrijheid die ik kreeg van de Markgrave gaf mij ook energie om zelf te blijven geven.

Camille: Wat mij de meeste energie geeft tijdens een stagedag is het contact met de cliënten. Wanneer ik merk dat cliënten zich goed voelen tijdens een activiteit of aangeven dat ze mijn hulp waarderen geeft mij dat veel voldoening. Ook het vertrouwen dat cliënten en collega's in mij tonen geeft mij energie en motiveert mij om het beste van mezelf te blijven geven. Daarnaast haal ik veel plezier uit de afwisseling tussen verschillende activiteiten en het samenwerken met een warm en ondersteunend team.

Nathalie: Wat mij energie geeft zijn de wandelingen en de taken die ik doorheen de dag krijg. Vooral de taken die in het A-boek staan, doe ik graag. De maaltijden daarentegen bezorgen mij stress en vragen veel energie van mij.

Ook het team geeft mij energie. De sfeer binnen het team is erg positief en collega's ondersteunen elkaar wanneer het moeilijk gaat.

• Wat maakt een team veilig voor jou? Durf je hulp te vragen?

Hana: Open communicatie, respect en ondersteuning maken een team veilig. Daardoor durf ik ook hulp te vragen.

Camille: Het activiteitencentrum van De Markgrave heeft een team waar je spontaan gelukkig van kan worden. Ik heb zelf het team altijd als heel positief en open ervaren en ben super blij dat ik altijd zo warm ontvangen ben geweest, dit is zeker een team dat ik hoop later ooit terug te mogen ervaren in het werkveld.

• Wat neem je mee uit deze stage?

Nathalie: Ik heb geleerd dat ik zekerder mag worden in mijn handelingen. Wat ik zeker meeneem, is het belang van mijn communcatiestijl. Tijdens de stage heb ik sterk gelet op mijn communicatie, zodat ik niet te direct overkom. Ook mijn lichaamstaal speelde hierin een rol. Ik merkte dat ik soms knik of bevestiging geef met gebaren, maar dat dit bij mensen met een visuele beperking niet zichtbaar is. Daarom ben ik bewuster mijn stem gaan gebruiken. Hierdoor ben ik vanzelf meer gaan praten en uitleggen.

In deze context is mondelinge communicatie belangrijker dan lichaamstaal. Bij de doelgroep met een visuele beperking ga ik daarom meer verwoorden en toelichten, in plaats van te vertrouwen op non-verbale signalen.

• Welk advies zou je geven aan nieuwe stagiaires?

Hana: Geef jezelf de tijd om te groeien en durf vragen te stellen. In het begin voelde ik mij onzeker, maar dankzij de bewoners en het team voelde ik mij snel thuis. De Markgrave is een warme stageplaats waar je veel kan leren en jezelf kan ontwikkelen.

Camille: Probeer er volledig voor te gaan en alles uit te proberen wie weet vind je een nieuwe interesse of hobby en veel praten met iedereen die je ziet zo voel je je eens zo snel thuis!

Nathalie: Neem de tijd die je nodig hebt. Wees niet bang om fouten te maken, dat hoort er nu eenmaal bij. Ik heb zelf ook fouten gemaakt, maar daar leer je uit en dat is belangrijk. Iedereen maakt fouten; dat is menselijk, ook voor hulpverleners.

We bevraagden ook enkele begeleiders die stagiaires gedurende hun stage actief begeleiden. Sarah en Katelijn gaven hun kijk op hun rol als stagebegeleider binnen de Markgrave:

• Wat zijn de voordelen om even door de bril van student naar onze job te kijken?

Katelijn: Je blijft verbonden met de opleiding, de inhoud en het taalgebruik. Het geeft een theoretischere kijk op je taak als begeleider.

En natuurlijk heel fijn, de jeugd in huis!

Zo zie je van op een afstand hoe het er in de Markgrave aan toegaat.

Sarah: Ik sta al 15 jaar in het werkveld. Mijn lector zei ooit tegen mij na 10 jaar werken mag je al je cursussen verbranden omdat het werken in de zorg snel veranderd. Waardoor we nood hebben aan een nieuwe en verfrissende kijk met nieuwe theorieën en methodieken.

Wij vragen ook steeds aan derdejaars Orthopedagogie studenten om tijdens een vergadering een vorming te geven zo hebben we al meer geleerd over hef en tiltechnieken, de draad van Vingero, zorg technologische benaderingen voor mensen met dementie en het vlaggensysteem van Sensoa. Het is een win win situatie voor beide partijen.

• Hoe zorg je ervoor dat de stagiaire zich hier thuis voelt?

3. ONMISBARE SCHAKELS

Katelijn: De collega's zorgen hiervoor. Een warm en open team is belangrijk.

Sarah: We krijgen telkens de feedback van studenten dat ze door het team warm onthaald worden en ze zich hier snel thuis voelen en dat er ruimte is voor vragen te stellen. Daarom wil ik hierbij een pluim geven aan het team van het woonhuis want het studenten goed begeleiden is een aandeel van ons allen.

- **Krijg je voldoening uit deze wisselwerking?**

Sarah: Zeker en vast, het geeft mij veel energie om te werken met studenten.

Het maakt mij oprecht trots wanneer ik studenten tijdens hun stage zie openbloeien, zien groeien in hun rol als begeleider en constructief omgaan met feedback en leermomenten. Hen stap voor stap sterker zien worden in hun professionele ontwikkeling geeft mij veel voldoening. De mooiste beloning is wanneer studenten nadien beslissen om hun loopbaan verder te zetten in de Markgrave. Dat beschouw ik als de kers op de taart.

- **Wat wil je vooral dat je stagiaire meeneemt van deze ervaring bij de Markgrave?**

Katelijn: Ik vind het belangrijk om studenten een kennismaking met het werkveld te geven. Ik hoop dat ze hun stage op deze unieke plek niet snel vergeten.

Sarah: Ik vind het belangrijk dat de student zichzelf goed leert kennen, wat zijn hun valkuilen en sterktepunten om deze dan optimaal in de begeleiding te kunnen benutten.

Voor mij staat een warme begeleidingsstijl centraal. Daarnaast hecht ik veel belang aan een warme, respectvolle en mensgerichte begeleidingshouding. Nabijheid, oprechte aandacht, empathie en een vertrouwensvolle relatie vormen voor mij de basis van kwalitatieve begeleiding.

b. Samenwerken

- Nieuwe collega's

2025 bracht heel wat beweging binnen ons team. We mochten Naomi, Maya, Saar, Nataliia, Seppe, Yana, Bas en Sarah verwelkomen. Met hun talenten, kennis en enthousiasme geven zij mee vorm aan de toekomst van onze dienstverlening.

- Pensioen

Tegelijkertijd bereikten enkele collega's een bijzondere mijlpaal. Ilse en Bea sloten een lange en waardevolle loopbaan af en begonnen aan een nieuw hoofdstuk. Hun inzet, betrokkenheid en warme aanwezigheid zullen nog lang nazinderen binnen onze organisatie.

- Jubileum

Ook jubilarissen zetten we graag in de kijker. Tijdens onze midzomeravond vierden we Marijke en Sofie, die al 25 jaar met hart en ziel aan de slag zijn binnen onze organisatie. Een mooie gelegenheid om stil te staan bij hun jarenlange engagement en het verschil dat zij elke dag maken voor blinden en slechtzienden.

- Yoeri

In 2025 werden we getroffen door een groot verlies. Onze collega Yoeri overleed onverwacht. Yoeri durfde dingen anders te bekijken en bracht met zijn authentieke persoonlijkheid kleur in onze organisatie.

We herinneren hem als een warme collega die recht uit het hart sprak en een blijvende indruk naliet op iedereen die hem kende. Zijn aanwezigheid en de manier waarop hij naar de wereld keek, blijven een bron van inspiratie.

3. ONMISBARE SCHAKELS

C. Vrijwilligers maken het verschil

• Quizavond

Op 29 januari organiseerden we een quizavond voor onze vrijwilligers met als verschillende thema's: hoe goed ken je de Markgrave, zintuigenproeven en een fotoronde over onze uitstappen.

Het werd een gezellige bijeenkomst waarbij kennis, samenwerking en plezier centraal stonden. De activiteit bood bovendien een mooie gelegenheid om onze vrijwilligers te bedanken voor hun engagement en inzet met een gezellige Breugheltafel.

• Atelierwerking

Dit jaar deden we meer beroep op vrijwilligers in onze klei- en textielatelier in het Activiteitencentrum. Dit bracht een nieuwe dynamiek binnen de groepen. Hun aanwezigheid zorgde voor meer individuele begeleiding, stimuleerde de interactie tussen de deelnemers. Dit heeft een positieve invloed op de beleving en de kwaliteit van de ateliers.

• Riksja rijden

In 2025 ontdekten we ook de Riksja! De organisatie Axi vzw startte een nieuw initiatief: de fietstaxi, Voor personen die minder mobiel zijn.

Tijdens de tijdelijke omleiding van bus 30 bleek hun vervoersaanbod een dankbaar en betrouwbaar alternatief.

Met het Activiteitencentrum gingen we enkele keren met de Riksja op uitstap. Maar ook in tal van activiteiten is dit een fijne manier om vlot de stad te bereiken. Voor vele cliënten maakt dit systeem een groot verschil in hun zelfstandigheid en mobiliteit. Een initiatief dat we enorm waarderen.

Momenteel staan er 2 Riksja's gestald in de tuin en hebben de meeste begeleiders een initiatie gevolgd om hiermee ook te kunnen rijden.

4. ONZE STEM NAAR BUITEN

4. ONZE STEM NAAR BUITEN

a. Ziezo beurs

Tijdens de Ziezobeurs 2025 van 24 tot 26 april stond deze keer een audiotour over de Markgrave centraal in onze stand. Nele De Saegher volgde een opleiding podcasting en dit was meteen haar eerste opdracht: onze werking tot leven brengen zonder dat bezoekers fysiek in onze diensten aanwezig zijn.

In onze beursstand werd telkens een foto gecombineerd met een bijhorend object. Wanneer bezoekers de koptelefoon opzetten, kwam dit beeld tot leven via een meeslepende audio-ervaring. Zo ontstond een unieke beleving waarin verhalen, geluiden en context samen een levendig beeld gaven van onze werking.

De audiotour maakte het mogelijk om onze diensten op een heel toegankelijke en zintuiglijke manier te ontdekken, en zorgde voor heel wat nieuwsgierigheid, verwondering en fijne reacties bij de bezoekers.

Beluister het fragment.

b. Nieuwe website

De Markgrave vzw lanceerde het afgelopen jaar haar gloednieuwe website. Een frisse, toegankelijke plek waar bezoekers niet alleen informatie vinden, maar ook écht kunnen beleven waar de Markgrave voor staat.

Onze nieuwe website wil informeren én inspireren. Daarom kregen verschillende onderdelen een interactieve en warme invulling. Helemaal nieuw is de pagina ‘Beleven’, waar bezoekers een unieke inkijk krijgen in het dagelijkse leven binnen onze organisatie. Via audiofragmenten kan je bijvoorbeeld meeluisteren tijdens een muziekactiviteit of een lesmoment op onze school ervaren alsof je er zelf bij bent. Zo brengen we onze werking op een nabije en tastbare manier tot leven.

Ook onze rol als kennisorganisatie krijgt een duidelijke plaats op de website. Op de nieuwe Kennis-pagina delen we expertise, inzichten en informatie over de verschillende vakgebieden waarin we actief zijn. Daarmee willen we niet alleen informeren, maar ook kennis toegankelijk maken voor cliënten, familieleden, professionals en andere geïnteresseerden.

c. Symposium

Het symposium stond dit jaar op 13 november volledig in het teken van kinderen en jongeren met een visuele beperking.

Tijdens deze inspirerende studiedag brachten ondersteuners uit leersteuncentra, therapeuten van revalidatiecentra, CLB-artsen en medewerkers uit het buitengewoon onderwijs type 6 hun expertise en ervaringen samen rond één gemeenschappelijk doel: kinderen en jongeren optimaal ondersteunen in hun ontwikkeling en schoolloopbaan.

Ook het revalidatieteam van de Markgrave vzw leverde met veel enthousiasme een waardevolle bijdrage aan het programma. In de voormiddag werd aan de hand van een concrete casus stilgestaan bij het dagelijkse leven van een jongere met een visuele beperking en de impact daarvan op school en thuis. Daarbij werd toegelicht hoe het revalidatieteam via praktische tips, technieken, begeleiding en hulpmiddelen ondersteuning biedt om schoolgaan toegankelijker en haalbaarder te maken.

In de namiddag kregen deelnemers de kans om de verschillende teams persoonlijk te ontmoeten, ervaringen uit te wisselen en nieuwe verbindingen te leggen. Zo groeide het symposium uit tot een warme ontmoetingsplek waar kennisdeling, samenwerking en inspiratie centraal stonden, met als gedeelde ambitie om kinderen en jongeren met een visuele beperking nog beter te ondersteunen.

d. Outreach

- ### Give a Day

Dankzij Give a Day kwamen opnieuw verschillende organisaties en bedrijven in contact met de Markgrave. Medewerkers van Agristo, Alcon en RSA namen deel aan diverse activiteiten, terwijl studenten van de International Antwerp Management School op bezoek kwamen. Deze ontmoetingen versterkten de band tussen de Markgrave en de bredere samenleving.

- ### KDG

In april 2025 verzorgden Willeke en Melanie een inspirerend gastcollege aan de studenten Orthopedagogie van KDG. Tijdens de les ‘Doelgroepen’ namen zij de studenten mee in de wereld van visuele beperkingen, waarbij theorie en praktijk op een boeiende manier werden verbonden.

Het gastcollege werd tweemaal gegeven aan verschillende groepen, die elk vier uur lang werden ondergedompeld in dit thema. Dankzij hun interactieve aanpak en praktijkgerichte voorbeelden wisten Willeke en Melanie de studenten actief te betrekken en te enthousiasmeren.

Jaarverslag 2025
Een uitgave van De Markgrave vzw

Markgravelei 22 2018 Antwerpen
Ondernemingsnummer 0409.714.637
RPR Rechtbank van Koophandel Antwepren
info@demarkgrave.be
www.demarkgrave.be

Verantwoordelijke uitgever
Caroline Bastiaens

Vormgeving
Claudia Maes

Eindredactie
Caroline Bastiaens, Willeke Oostvogels, Colette Verstrepen, Tim Verheyen, Kristel Haling, Lut Hoydongs en Melanie van de Vijver.

de Markgrave